

**План мероприятий по внедрению профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования»
в ГАПОУ МО «Мурманский индустриальный колледж»**

№ пп	Мероприятие	Срок выполнения	Ответственный	Критерий выполнения
1. Организационное и информационное обеспечение внедрения ПС				
1.	Обсуждение и ознакомление членов педколлектива на заседаниях МК	До 01.04	Руководители МК	Составление протокола об ознакомлении с ПС
2.	Размещение информации на сайте профессиональной образовательной организации	До 01.03.17	нач. отдела по УМР, на. отдела по информатизации	Размещенная информация
3.	Создание рабочей группы по разработке плана действий по переходу на ПС	от 14.02.17	Руководитель, нач. отдела по УМР	Приказ о создании рабочей группы
4.	Составление отчета по результатам работы на первом этапе	20.02.17	Рабочая группа	Отчет, подписанный членами рабочей группы
2. Определение соответствия профессионального уровня работников требованиям ПС				
5.	Составление перечня ПС, соответствующих видам деятельности и определение соответствия наименования должностей работников с наименованиями должностей из ПС и квалификационных справочников	Май – июнь 2017	Рабочая группа	Представление перечня должностей, профессий, имеющих в ГАПОУ МО «МИК» и соответствующих им ПС; согласование списка расхождений в наименованиях должностей, профессий. Протокол рабочей группы
6.	Определение соответствия функционала работников, прописанных в должностных инструкциях и других кадровых документах с «границами» профессии, описанной в ПС Проверка квалификации работников организации с требованиями, установленными в ПС	Сентябрь – ноябрь 2017	Рабочая группа	Представление функционала работников из соответствующих им ПС Представление квалификации работников с требованиями, установленные в ПС
8.	Составление отчета по результатам работы на втором этапе	Декабрь 2017	Рабочая группа	Отчет, подписанный членами рабочей группы
3. Приведение квалификации педагогических работников в соответствие с требованиями ПС				
12.	Определение потребности в организации основного или дополнительного профессионального образования работников на основе анализа требований ПС к квалификации; Разработка и реализация плана обучения педагогов,	Январь-февраль 2018	Рабочая группа	Представление перечня необходимого образования или подготовки, переподготовки с учетом ПС; п план обучения работников организации,

	обеспечивающегося их соответствие требованиям ПС к квалификации:			обеспечивающегося их соответствие требованиям ПС к квалификации
13.	Создание индивидуальных планов развития профессиональной компетенции работников с учетом требований профессиональных стандартов для проведения обучения недостающим знаниям и умениям	Январь-февраль 2018	Рабочая группа	Индивидуальные планы, подписанные работниками Представление перечня работников для проведения обучения по ПС
15	Составление отчета по результатам работы на третьем этапе	февраль 2018	Рабочая группа	Отчет, подписанный членами рабочей группы

4. Внесение изменений в локальные нормативные акты образовательной организации в связи с внедрением ПС

16.	Определение перечня и анализ локальных нормативных актов образовательной организации, в которые необходимо внести изменения в связи с внедрением ПС <i>(штатного расписания, трудовых договоров, должностных инструкций и др.: определение полноты выполнения ОТФ и ТФ и пр.)</i>	Март – апрель 2017	Рабочая группа	Перечень локальных нормативных актов образовательной организации, в которые необходимо внести изменения в связи с внедрением ПС
19.	Разработка собственных критериев и показателей эффективности деятельности работников	Март – апрель 2017	Рабочая группа	Приказ о критериях эффективности работников по ПС, подписанный руководителем
18.	Пересмотреть действующие коллективные договора, положения по оплате труда, при необходимости скорректировать их или разработать новые	Май 2017	Руководитель, главный бухгалтер,	Представление коллективного договора, положения по оплате труда с учетом ПС
19.	Актуализация должностных обязанностей работников с использованием ПС и внесение изменений в трудовые договоры и должностные инструкции в связи с введением «эффективного контракта»	Май 2017	Руководитель, специалист по кадрам, работники	Представление трудового договора (дополнительные соглашения к трудовым договорам), оформление «эффективного контракта», актуализированные должностные инструкции
20.	Разработка отчета по результатам работы на четвертом этапе	Сентябрь 2018	Рабочая группа	Отчет, подписанный членами рабочей группы

5. Совершенствование системы оплаты труда педагогических работников с использованием ПС *(мероприятие, направленное на совершенствование системы стимулирования и мотивации профессиональной деятельности в рамках «эффективного контракта»)*

22	Организация обсуждения методики оценки эффективности деятельности педагогических работников, в т.ч. показателей и критериев оценки для установления стимулирующих выплат, и соответствующих изменений в	Сентябрь 2019	Рабочая группа, работники	Консенсус при принятии решения, профилактика сопротивления нововведениям
----	---	---------------	---------------------------	--

	трудовых договорах в трудовом коллективе			
24	Подготовка и заключение трудовых договоров с вновь принимаемыми на работу педагогами в форме «эффективного контракта», формирование должностных инструкций	Октябрь 2017	Руководитель, рабочая группа	Трудовые договоры в форме «эффективного контракта», должностные инструкции
25	Разработка отчета о проделанной работе по внедрению ПС	До декабря 2019 г.	Руководитель, Рабочая группа	Отчет