

СОГЛАСОВАНО
Методический совет
ГАПОУ МО «МИК»
Председатель МС

С.А. Семенова
Протокол № 4
от «21» марта 2017 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГАПОУ МО «МИК»

Г.С. Шатило
Приказ № 458
от «21» марта 2017 года

**ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
«МУРМАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»
ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Программа содействия трудоустройству выпускников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Мурманской области «Мурманский индустриальный колледж» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - настоящая Программа) разработана государственным автономным профессиональным образовательным учреждением Мурманской области «Мурманский индустриальный колледж» (далее - ГАПОУ МО «МИК»).

1.2. Программа содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ МО «МИК» из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ) направлена на обеспечение условий доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ оказываемых образовательных услуг и разработана в целях поэтапного содействия трудоустройству и сопровождения выпускников ГАПОУ МО «МИК» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

1.3. Настоящая Программа разработана на основе следующих документов:

- Закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Указ Президента Российской Федерации В.В. Путина от 07 мая 2012 года № 597 «Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей -инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.12.2015 № 1399 «План мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;

- Распоряжение Правительства Мурманской области от 23.03.2017 № 83-РП «План мероприятий («дорожная карта») по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг социальной инфраструктуры Мурманской области»;

1.4. Цель Программы: поэтапное создание условий содействия выпускникам ГАПОУ МО «МИК» с ОВЗ в эффективном трудоустройстве.

1.5. Задачи Программы:

- осуществление индивидуальной ориентированной психолого-медико-педагогической помощи студентам с ОВЗ с учётом особенностей психического и (или) физического развития по содействию трудоустройству;

- реализация системы мероприятий по социальной и профессиональной адаптации студентов с ОВЗ;

- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) студентов с ОВЗ по медицинским, социальным, правовым вопросам в рамках содействия трудоустройству;

- создание условий, позволяющих повысить качественные показатели профессионального самоопределения студентов и трудоустройства выпускников с ОВЗ;

- нормативно-правовое и организационное обеспечение мониторинга трудоустройства выпускников;

- создание условий и разработка механизмов, позволяющих повысить количественные и качественные показатели трудоустройства выпускников с ОВЗ;

- разработка механизмов мониторинга трудоустройства выпускников с ОВЗ;

- разработка индикаторов, оценивающих оперативность и результативность процесса трудоустройства выпускников с ОВЗ;

- разработка и внедрение нормативно-правовых документов, созданных с учетом принципов формирования доступной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ.

1.6. Мероприятия по содействию трудоустройству выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидов осуществляются службой содействия трудоустройству ГАПОУ МО «МИК» во взаимодействии с государственными центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями в соответствии с планами мероприятий по содействию трудоустройству лиц с ОВЗ и инвалидов на квотируемые и специально оборудованные для инвалидов рабочие места.

1.7. Для достижения заявленных целей и задач настоящей Программой предусмотрен перечень поэтапных мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников ГАПОУ МО «МИК» из числа лиц с ОВЗ и инвалидов.

Перечень мероприятий представлен в Приложении к настоящей Программе.

1.8. Ожидаемые конечные результаты реализации настоящей Программы:

- создание доступной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ и повышение значений показателей доступности для инвалидов объектов ГАПОУ МО «МИК» и образовательных услуг;

- обеспечение трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

1.9. Сроки и этапы реализации настоящей Программы в соответствии с «Дорожной картой»:

Первый этап: 2017 - 2018 гг.

Создание нормативных, материально-технических, методических, информационных, социально-педагогических условий для оказания образовательных услуг в ГАПОУ МО «МИК» инвалидам, лицам с ОВЗ.

Второй этап: 2017 - 2019 гг.

Реализации адаптированных образовательных программ (основных и дополнительных).

Третий этап: 2019-2020 гг.

Реализация мероприятий по содействию трудоустройства выпускников ГАПОУ МО «МИК» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их сопровождение.

1.10. Исполнителем настоящей Программы является ГАПОУ МО «МИК».

2 ОРГАНИЗАЦИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ ГАПОУ МО «МИК» ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ

2.1. Проблема трудоустройства инвалидов, лиц с ОВЗ, их социализация и вовлечение в полноценную общественную жизнь является одной из самых актуальных в настоящее время. Для решения данной проблемы используют различные подходы, в том числе переход от программ создания специализированных образовательных организаций для инвалидов к системе образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные услуги.

2.2. Организация содействия трудоустройству граждан из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в настоящее время реализуется через систему Центров занятости населения, в компетенцию которых входит оказание данных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ.

2.3. В системе профессионального образования организация содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов, лиц с ОВЗ реализуется через центры трудоустройства. В ГАПОУ МО «МИК» - это служба содействия трудоустройству (далее ССТ), которая помогает студентам и выпускникам, в том числе и инвалидам, лицам с ОВЗ определиться с направлением дальнейшей занятости, найти работу и построить свою карьерную траекторию.

2.4. Основными задачами ССТ ГАПОУ МО «МИК» является создание условий для трудоустройства выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, повышение количества трудоустроенных, а также способствование их закреплению на рабочих местах.

2.5. Задача по содействию трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ в ГАПОУ МО «МИК» предполагается решаться комплексно, учитывая особые потребности инвалидов и лиц с ОВЗ.

2.6. Работа педагога-психолога, социального педагога, тьютора, выполняющих функции профконсультанта будет заключаться:

- в проведении индивидуальных консультаций для инвалидов и лиц с ОВЗ по основам самопрезентации на рынке труда (поиск вариантов трудоустройства, содержание резюме, ведение телефонных переговоров, ведение собеседований с работодателями),

- в формировании индивидуальной траектории профессиональной карьеры;

- в проведении профессиональной диагностики посредством организации психологического тестирования;

- в обеспечении психологической защищенности при взаимодействии с внешней средой и адаптации в коллективе.

2.7. Работа с педагогом-психологом при самоопределении и построении индивидуальной карьеры является важным этапом в процессе трудоустройства. Людям с инвалидностью и ОВЗ особенно важно преодолеть свои внутренние барьеры, которые есть у каждого человека, поскольку это напрямую влияет на степень их успешности и уверенности в себе. Педагог-психолог, выполняя функции профконсультанта может использовать следующие методы профессиональной психодиагностики:

- беседы-интервью закрытого типа (по строго обозначенным вопросам);

- открытые беседы-интервью (с возможностью некоторого отвлечения от заранее заготовленных вопросов);

- опросники профессиональной мотивации;

- опросники профессиональных способностей;

- личностные опросники;

- профессиональные пробы в специально организованном учебном процессе с привлечением организаций - потенциальных работодателей.

2.8. Педагог-психолог или тьютор организует процесс взаимодействия инвалида, лица с ОВЗ с работодателем; организует его персональное сопровождение при поиске работы и последующем трудоустройстве.

2.9. Реализация настоящей Программы предполагает системную работу с обучающимися ГАПОУ МО «МИК», относящимися к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, которая начинается с внесения в базу данных информации:

- о группе инвалидности;
- степени ограничения возможностей;
- о направлении подготовки или специальности по которой студент обучается;
- об увлечениях, хобби;
- о желании получить дополнительное образование (по каким направлениям),
- о предпочтениях в будущей работе.

2.10. Системная работа по содействию трудоустройству предполагает совместную деятельность классных руководителей, начальников отделов по ВиСР, членов ССТ. Одной из основных проблем трудоустройства инвалидов, лиц с ОВЗ является их низкая мотивация к труду и степень социализации. Проведение постоянной разъяснительной работы, вовлечение в социокультурную жизнь ГАПОУ МО «МИК» позволяет снять многие психологические барьеры, и повысить уровень социализации инвалидов и лиц с ОВЗ.

2.11. Системная работа предполагает:

- проведение обучающих тренингов;
- организацию презентаций и встреч с работодателями;
- организацию встреч с выпускниками ГАПОУ МО «МИК», относящихся к категории инвалидов, лицам с ОВЗ, которые успешно трудоустроились и ведут полноценный образ жизни;
- посещение Ярмарок вакансий, организацию экскурсий на предприятия;
- организацию производственных практик на специализированных рабочих местах;
- создание банка данных для выпускников из числа инвалидов, лиц с ОВЗ.

2.12. При организации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников ГАПОУ МО «МИК» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ могут использоваться следующие методы морально-эмоциональной поддержки:

- тренинги общения, позволяющие обучающимся освоить некоторые коммуникативные навыки поведения при приеме на работу, на экзаменах и при различных деловых контактах;
- методы индивидуальной и групповой психотерапии, позволяющие обучающимся лучше осознать смысл выбираемой деятельности или процесса самостоятельного решения проблем, связанных с самоопределением;
- различные положительные (успешные) примеры самоопределения, на которые может сослаться профконсультант для повышения уверенности обучающегося в принципиальной возможности разрешения своих проблем;
- конкурсы или праздники труда, повышающие престиж конкретных специальностей (например, международное движение «Абилимпикс», конкурс профессионального мастерства среди обучающихся с инвалидностью и ОВЗ);
- проведение индивидуальных консультаций студентов с ОВЗ и инвалидов по составлению резюме и других документов для поиска работы и трудоустройства, по вопросам социальной и психологической адаптации в коллективе.

С целью организации самозанятости и привития предпринимательских компетенций возможно проведение обучения по основам менеджмента и предпринимательской деятельности, юридической и финансовой грамотности, бизнес-планированию и др.

2.13. Системная работа предполагает проведение круглых столов по вопросам обсуждения проблем трудоустройства инвалидов, организацию экскурсий на предприятия, приглашение специалистов предприятий для проведения очных встреч с обучающимися и выпускниками, относящимися к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, проведение консультаций для работодателей по созданию специальных условий для инвалидов. Информационные вебинары и электронные конференции для студентов с ОВЗ и инвалидов с привлечением представителей бизнес-среды и государственных органов также повысят шанс трудоустройства данной категории обучающихся.

2.14. Одной из задач деятельности ССТ ГАПОУ МО «МИК» является подборка подходящих вакансий из числа имеющихся; организация практики студентов с ОВЗ и инвалидов с возможностью последующего трудоустройства (в соответствии с направлением подготовки и индивидуальными особенностями); заключение договоров соглашений с социальными партнерами о проведении практики и трудоустройстве студентов с ОВЗ и инвалидов.

2.15. В рамках реализации адаптированных образовательных программ предусмотрено изучение дисциплин, направленных на подготовку выпускников из числа обучающихся с ОВЗ и инвалидов к трудоустройству, как к следующему этапу социализации, связанному непосредственно с полноценным раскрытием и применением на практике полученных во время учебы компетенций (например - «Эффективное поведение на рынке труда» и др).

2.16. Реализация мероприятий настоящей Программы должны способствовать социальной адаптации и трудоустройству выпускников ГАПОУ МО «МИК» из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Перечень планируемых мероприятий в целях обеспечения трудоустройства выпускников из числа инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий, организаций, учреждений, кадровых агентств.	Служба содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ МО «МИК»	Ежегодно, до 01 января
2.	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для лиц с ОВЗ	ССТ ГАПОУ МО «МИК»	Ежегодно, до 01 февраля
3.	Подготовка перечня наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки лиц с ОВЗ	ССТ ГАПОУ МО «МИК»	Ежегодно, до 01 марта
4.	Создание базы данных для инвалидов, ищущих работу	ССТ ГАПОУ МО «МИК»	Систематически, в течение года
5.	Создание программы психологической помощи	Педагог-психолог ГАПОУ МО «МИК»	Ежегодно, до 01 января
6.	Отработка различных моделей и программ психологической поддержки	Педагог-психолог ГАПОУ МО «МИК»	Ежегодно, до 01 февраля
7.	Разработка программы подготовки лиц с ОВЗ к трудоустройству	ССТ ГАПОУ МО «МИК»	Ежегодно
8.	Организация юридических и психологических консультаций для соискателей с инвалидностью	ССТ ГАПОУ МО «МИК»	Ежегодно
9.	Разработка Программы Индивидуального сопровождения для лиц с ОВЗ	Педагог-психолог, тьютор ГАПОУ МО «МИК»	По плану
10.	Сбор и систематизация данных о численности выпускников специальных (коррекционных) школ/классов VIII видов и их запросов на среднее профессиональное образование	Ответственный секретарь приемной комиссии	Ежегодно
11.	Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации инвалидов и других категорий лиц с ОВЗ из числа взрослого трудоспособного населения	Руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций	Ежегодно
12.	Встречи со специалистами «Центр занятости населения города Мурманска»	ССТ ГАПОУ МО «МИК»	По плану
13.	Ознакомительные экскурсии на предприятия города, где используется труд инвалидов, лиц с ОВЗ	ССТ ГАПОУ МО «МИК»	По плану

14.	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с ОВЗ	ССТ ГАПОУ МО «МИК»	Ежегодно
15.	Организация помощи выпускникам-соискателям лицам с ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское сопровождение в поисках работы	Педагог-психолог, тьютор ГАПОУ МО «МИК»	Ежегодно
16.	Проведение ярмарок вакансий для инвалидов, в т.ч. виртуальных	ССТ ГАПОУ МО «МИК»	По плану
17.	Заключение договоров, соглашений о проведении практики студентов и возможности трудоустройства выпускников колледжа	ССТ ГАПОУ МО «МИК»	Постоянно
18.	Участие работодателей в информационно-обучающих «Днях карьеры» с участием обучающихся с ОВЗ	Нач. отделов по ВиСР	Ежегодно
19.	Постоянное пополнение базы вакансий рабочих мест для всех студентов и с ОВЗ на сайте колледжа	ССТ ГАПОУ МО «МИК»	Ежемесячно